

# Jämställdhetsintegrering - en sammanfattning

## 1 Summering

Visioner och mål:

- Huvudmålet i regeringens jämställdhetspolitiska mål lyder: "Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv."
- Chalmers har utifrån de jämställdhetspolitiska delmålen formulerat ett antal problemområden och förslag på åtgärder.

Jämställdhetsintegrering:

- Som ett första steg mot de jämställdhetspolitiska målen vill man införa jämställdhetsintegrering som syftar till att identifiera de aktiviteter, processer och beslut som kan få ojämställda konsekvenser.

Jämställdhetsgruppens arbete:

- Steg 1: Översätta de jämställdhetspolitiska delmålen och möjliga problemområden som är relevanta för MV.
- Steg 2: Identifiera den arbetsgång och de beslutsprocesser som är aktuella för dessa problemområden (eller ett prioriterat urval om så behövs).
- Steg 3: Förslå metoder och verktyg för analys och åtgärd i dessa processer.

## 2 Vad är jämställdhetsintegrering?

- Jämställdhetsfrågor ska finnas med i det ordinarie arbetet i verksamheten istället för som ett spår vid sidan om.
- Verksamheten ska systematiskt synliggöra och analysera vilka konsekvenser olika förslag och beslut får för kvinnor respektive män.
- Den kunskap som detta medför ska i nästa skede ligga till grund för utformningen av verksamhetens planering, genomförande, uppföljning och utveckling på alla nivåer inom all offentlig verksamhet.

## 3 Jämställdhetspolitiska delmål – en sammanfattning

- En jämn fördelning av makt och inflytande.
  - Sociala och ekonomiska aspekter.

- Informella beslutsvägar.
- Ekonomisk jämställdhet.
  - Individuellt knutna skatter och socialförsäkringar.
  - Möjligheter och villkor i fråga om anställning, lön, arbetsvillkor, och utvecklingsmöjligheter.
  - Möjlighet att starta och driva företag.
  - Ekonomisk självständighet både under förvärvsaktiv ålder och under pensionsåren.
- Jämställd utbildning.
  - Förutsättningar för att utveckla personliga intressen och ambitioner och nå sin fulla potential utan att hindras av stereotyper, strukturer och fördomar
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
  - Hemarbete, egen omsorg om barn och äldre.
- Jämställd hälsa.
  - Förebyggande folkhälsoarbete såsom socialtjänst, stöd och service till personer med funktionsnedsättning, samt hälso- och sjukvård.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.
  - Fysiskt och psykiskt våld, hot och trakasserier, inklusive internet och andra digitala kanaler.
  - Kroppslig integritet, inklusive motverka kommersialisering och exploatering.

## 4 Chalmers översättning av de jämställdhetspolitiska målen

(Fler detaljer finns i Chalmers excel-ark, inklusive förslag till åtgärder.)

- En jämn fördelning av makt och inflytande.
 

Problem:

  - Ojämn könsfördelning
  - Könstereotypa diskurser
  - Medarbetarenkäten visar lägre nöjdhet hos kvinnor
  - Ojämn kunskap och medvetenhet om jämställdhet bland lärare, chefer och studenter
- Ekonomisk jämställdhet
 

Problem:

  - Könsskillnader i lön
- Jämställd utbildning
 

Problem:

  - Könnsstyrda val av utbildning
  - Studentenkäten visar på olika uppfattning om jämställdhet bland kvinnor och män
  - Könstereotyper
  - Ojämn kunskap om pedagogik och genus hos lärare
  - Otydligt jämställdhetsperspektiv på forskning och nyttiggörande
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
 

Problem:

- Ojämnt uttag av föräldraledighet och vab
- Jämställd hälsa
  - Problem:
    - Ojäмна sjukskrivningstal både hos anställda och studenter
- Måns våld mot kvinnor måste upphöra
  - Problem:
    - Diskriminering och trakasserier förekommer
    - Härskartekniker används